

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	社会福祉法人 九曜会 たかね園 放課後等デイサービス		
○保護者評価実施期間	令和 7年 1月 16日		～ 令和 7年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15 家庭	(回答者数) 11家庭
○従業者評価実施期間	令和 7年 1月 8日		～ 令和 7年 1月 17日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5 人	(回答者数) 5 人
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 3月 3日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	室内での生活スペースに余裕があり、また、屋外での遊び場が事業所の敷地内にあります。清潔に保つこと、安全に過ごすことが出来るように、より一層環境を整えていきます。	家族支援の一環として保護者交流会を開催しました。保護者や兄弟に事業所の取り組みや環境を知っていただくことで、忌憚のない意見をいただき、より良い事業所運営、家族にも寄り添える事業所を目指していきます。	障害特性に合わせた個別の支援が行えるように職員配置を充実させていくとともに、職員一人ひとりが自己研鑽に励むことができるような研修の機会を設けていきます。
2	他事業所や各関係機関と連携をとることで、各々の障害特性に合わせて統一した支援を行っています。	活動は同じような活動にならないように、様々なものを計画的に提供しています。また、児童によっては集団での活動に参加することが難しい方もいるので、個別での対応が出来るような態勢を取っています。	各々の障害特性に合わせた環境づくりに取り組んでいます。
3		年2回の保護者面談や普段の自宅送迎時に積極的に保護者とのかかわりを持ち、支援についての情報共有や共通理解に繋げる時間を設けています。今後も支援や子育てについての悩みを聴くことができる態勢を整えていきます。	

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	配置基準は満たしているが、職員の公休日や有休日に職員数が不足してしまい、個別の対応が難しくなる日がありました。	法人内での異動や人員不足により、職員配置に余裕がありません。	職員の増員を検討しています。
2	知的障害を抱えるご利用者が多く、身体障害を抱える方への配慮や介護技術に不安があります。		職員の研修会への参加や、技術指導に注力します。
3			